

# ¡Bienvenidas!

*Comenzaremos en unos momentos.*

**El Grupo del Trabajo de Equidad #2**

El 19 de abril de 2022



Metro

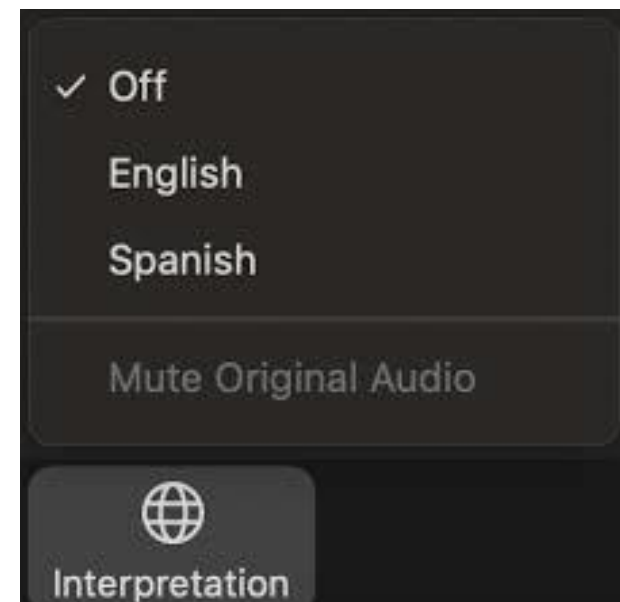
We're developing a new vision for the 710 corridor.

710 TASK FORCE



# Interpretación

- > Haga clic en el ícono de **Interpretación** en los controles de su reunión para ingresar a una sala en inglés o español
- > (Opcional) Para escuchar solo el idioma interpretado, haga clic en “**Mute Original Audio**” o “**Silenciar audio original**”



# Identificación de miembros del Grupo de Trabajo/CLC

**Miembros del Grupo de Trabajo/CLC**, por favor cambie su nombre de pantalla de Zoom para incluir: Su nombre y si es miembro del Grupo de Trabajo o de CLC

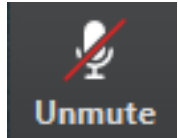


# Levantar la mano

- > Haga clic en **“Raise Hand”** o **“Levantar la mano”** en los controles de la reunión o
- > **Presiona \*9** en la línea telefónica.
- > Para bajar la mano, haga clic en **“Raise Hand”** o **“Levantar la mano”** en los controles de la reunión.
- > Los comentarios y las preguntas también se pueden proporcionar por escrito mediante la función de **Chat**.
- > El botón **Chat** se encuentra en el panel de control en la parte inferior de la pantalla.
- > **También puede levantar físicamente la mano mientras su video está encendido y el orador/la oradora lo llamará**

# Consejos de Zoom

- > Para **silenciar** y **cancelar el silencio**, haga clic en el ícono del micrófono en la parte inferior izquierda de su panel de control



- > Para **iniciar** y **detener** su video, haga clic en el ícono de la cámara en la parte inferior izquierda de su panel de control.



- > Para cambiar entre vistas durante la reunión, haga clic o toque **Estándar**, **Vista de orador en paralelo** y **Vista de Galería en Paralelo** en la esquina superior derecha de la pantalla de zoom.

## ***Soporte técnico: línea telefónica/texto de Google***

- > Teléfono: 323.609.3345
- > seguimiento, soporte de traducción

# Miro Board

## Consejos de usar Miro Board:

- > Pulsa la barra espaciadora y haga el clic para maniobrar alrededor del tablero
- > Accesibilidad de Zoom se encuentra en la esquina inferior izquierda del tablero
- > Haga doble clic en una nota adhesiva de colora para ver un comentario
- > Abstenerse de borrar o editar otros comentarios
- > Si está usando un teléfono, la aplicación tendrá que ser descargada



**¡Bienvenidas!**

# Metro y el equipo consultor



**KeAndra Cylear Dodds**

LA Metro, Equidad y Raza



**Jessica Medina**

LA Metro, Equidad y Raza



**Michael Cano**

LA Metro, Planificación del Condado



**Ernesto Chaves**

LA Metro, Programas de Carreteras



**Lilian De Loza-Gutierrez**

LA Metro, Relaciones Comunitarias



**Susan Ambrosini**

AECOM, Equipo de Equidad

# Orden del día

- 5:00 pm Bienvenida, presentaciones del equipo del proyecto, agenda y objetivos de la reunión (10 min)**
- 5:10 pm Punto #1 del orden del día: Definición de equidad: Discusión continua (15 min)**
- 5:25 pm Punto #2 del orden del día : Enfoque de Visión, metas y objetivos y principio directivo de la equidad (30 min)**
- 5:55 pm Punto #3 del orden del día : Discusión interactiva sobre la declaración de la visión preliminar y las metas (30 min)**
- 6:25 pm Punto #4 del orden del día : Creación de consenso/Recomendaciones formales al Grupo de Trabajo (30 min)**
- 6:55 pm Comentarios finales, próximos pasos y agradecimiento (5 min)**

# Orden del día detallado

**5:00 pm Bienvenida, presentaciones del equipo del proyecto, agenda y objetivos de la reunión (10 min)**

> Resumen del EWG #1 y desarrollo de la visión y los objetivos Información general

**5:10 pm Punto #1 del orden del día: Definición de equidad: Discusión continua (15 min)**

> Definiciones detalladas de fomento de la equidad en debates anteriores del EWG y del Grupo de Trabajo

**5:25 pm Punto #2 del orden del día : Enfoque de Visión, metas y objetivos y principio directivo de la equidad (30 min)**

> Discutir la propuesta para incluir la equidad como principio directivo dentro de la estructura de visión, metas y objetivos

**5:55 pm Punto #3 del orden del día : Discusión interactiva sobre la declaración de la visión preliminar y las metas (30 min)**

> Proporcione información y comparta ideas sobre la declaración preliminar de la Visión y las Metas

**6:25 pm Punto #4 del orden del día : Creación de consenso/Recomendaciones formales al Grupo de Trabajo (30 min)**

> Discusión: ¿Podemos llegar a un consenso y hacer recomendaciones formales al Grupo de Trabajo sobre:

- ¿Convertir la equidad de objetivo en principio directivo?
- ¿La Declaración Preliminar de la Visión y las Metas?

**6:55 pm Comentarios finales, próximos pasos y agradecimiento (5 min)**

# Resumen de la Reunión #1 del Grupo de Trabajo de Equidad

## Resumen

- > Realizado virtualmente por Zoom en el martes, 5 de abril
- > 24 participantes (17 Miembros del Grupo de Trabajo, 7 Miembros del CLC)
- > Temas de reunión incluidos:
  - Discutió el papel del EWG y las oportunidades para la participación de los miembros
  - Revisó la definición de Equidad de Metro y términos importantes, y la Herramienta de Planificación y Evaluación de Equidad (EPET)
  - Discutió los desafíos, las preocupaciones y las oportunidades de la equidad.
  - Discutió oportunidades para considerar la equidad en la Visión y Metas del 710 Corredor de Sur

## Reflejos

- ✓ EWG identificó los desafíos cotidianos de vivir, trabajar y asistir a la escuela junto al corredor de la autopista, como la congestión del tráfico, la contaminación, el ruido y los impactos en la salud.
- ✓ Discusión interactiva centrada en las 3 prioridades principales: calidad del aire, sostenibilidad y medio ambiente, y equidad
- ✓ Enfatizó la importancia de la equidad en el contexto de superar las barreras del idioma y la tecnología para involucrar a las comunidades donde están.

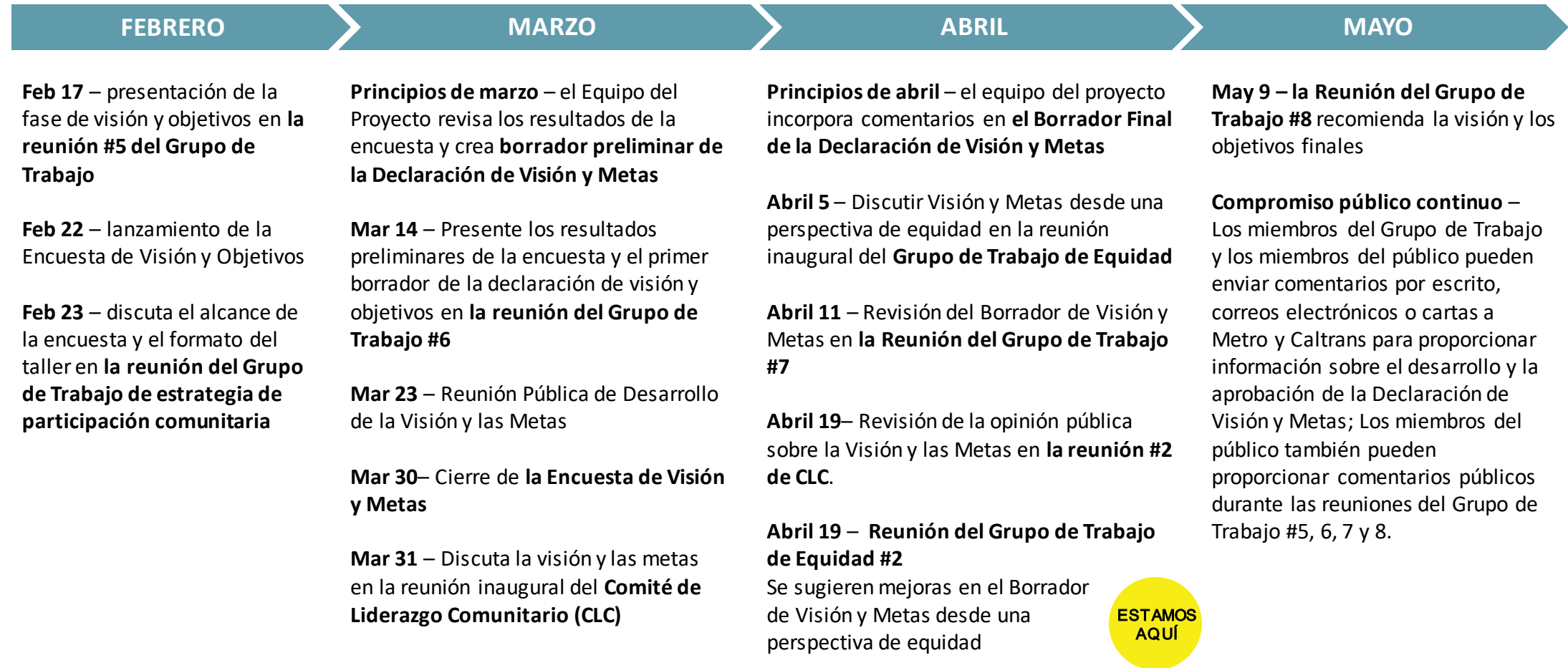
# Objetivos de la Reunión

## Durante esta reunión, el Grupo de Trabajo:

- > Continuar el debate sobre la equidad y la justicia
- > Discutir el enfoque de la Visión, Metas y Objetivos y la propuesta para introducir el Principio Directivo de la Equidad
- > Revisar y discutir la Declaración Preliminar de la Visión y las Metas
- > Participar en la creación de consenso y hacer recomendaciones formales al Grupo de Trabajo

# 710 Cronograma de Declaración de Visión y Desarrollo de Metas

Esta línea de tiempo de doce semanas muestra actividades clave y fechas para el desarrollo de objetivos y declaración de la visión del Grupo de Trabajo 710.



# Base para el Borrador de Visión y Desarrollo de Metas



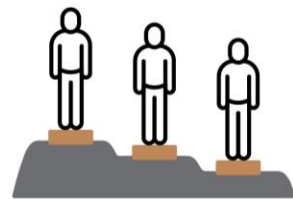
- > Información sobre condiciones existentes
- > Debates y aportes del Grupo de Trabajo
  - Discusión de la reunión del Grupo de Trabajo del 14 de marzo
  - Formulario de entrada de visión y metas del Grupo de Trabajo
- > Entrada pública
  - Encuesta de Visión y Metas
  - 23 de marzo Reunión pública de desarrollo de visión y metas
  - Comentarios públicos en las reuniones del Grupo de Trabajo
- > Los Principios del Comité Especial del Gateway Cities Consejo de Gobiernos I-710

# **Punto del orden del día #1: Definición de Equidad: Discusión Continua**

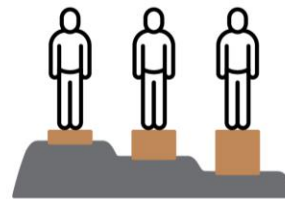
# Definición de equidad de Metro

La equidad es tanto un resultado como un proceso para abordar disparidades con el fin de garantizar un acceso justo y equitativo a las oportunidades.

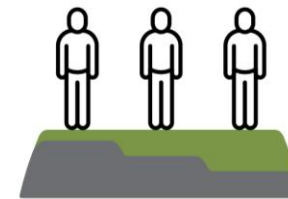
La *igualdad* no es lo mismo que la *equidad* y, en última instancia, aspiramos a lograr *justicia*.



IGUALDAD



EQUIDAD



JUSTICIA

# Definiciones detalladas de equidad

## Equidad Procesal

- > Compromiso proactivo y accesible de la comunidad que cierra las brechas lingüísticas, tecnológicas y de habilidades para conocer a las comunidades donde están y permitir procesos de toma de decisiones participativos y representativos.
- > Sistemas continuos de rendición de cuentas y comunicación para construir y mantener la confianza.

## Equidad Distributiva

- > Asignación de beneficios y servicios proporcional a los niveles de necesidad e inversión histórica y basada en prioridades comunitarias autoidentificadas en lugar de soluciones de "talla única"
- > Políticas y gestión de recursos para garantizar que los beneficios lleguen a los destinatarios previstos

## Equidad Restaurativa

- > Reconocimiento y expiación de los daños sistémicos históricos y continuos que resultan de la práctica y la política de planificación
- > Acciones, recursos e inversiones proporcionales dedicados a la reparación de daños sistémicos

## Equidad Estructural

- > Evolución de los órganos de toma de decisiones para reflejar las comunidades a las que sirven
- > Reestructuración de sistemas organizacionales y jerarquías para empoderar a grupos históricamente marginados

## Justicia

*“Nos esforzamos por la justicia para lograr comunidades donde se eliminen las barreras subyacentes, todas las personas disfruten del acceso a las oportunidades y no existan disparidades”*

-Plataforma de Equidad Metro

# **Punto del orden del día #2: Enfoque de Visión, Metas y Objetivos**

# Enfoque de Visión, Metas y Objetivos

## Visión

Una declaración concisa que captura las aspiraciones colectivas, los deseos y los resultados del proyecto.

## Visión:

### ***Borrador de la Declaración de la Visión***

*Un sistema de transporte multimodal de uso compartido equitativo que apoye el aire limpio, comunidades saludables y sostenibles, la resiliencia económica y los empleos de calidad; y proporcione opciones de movilidad seguras y de calidad para todos los residentes y usuarios del Corredor Sur I-710*

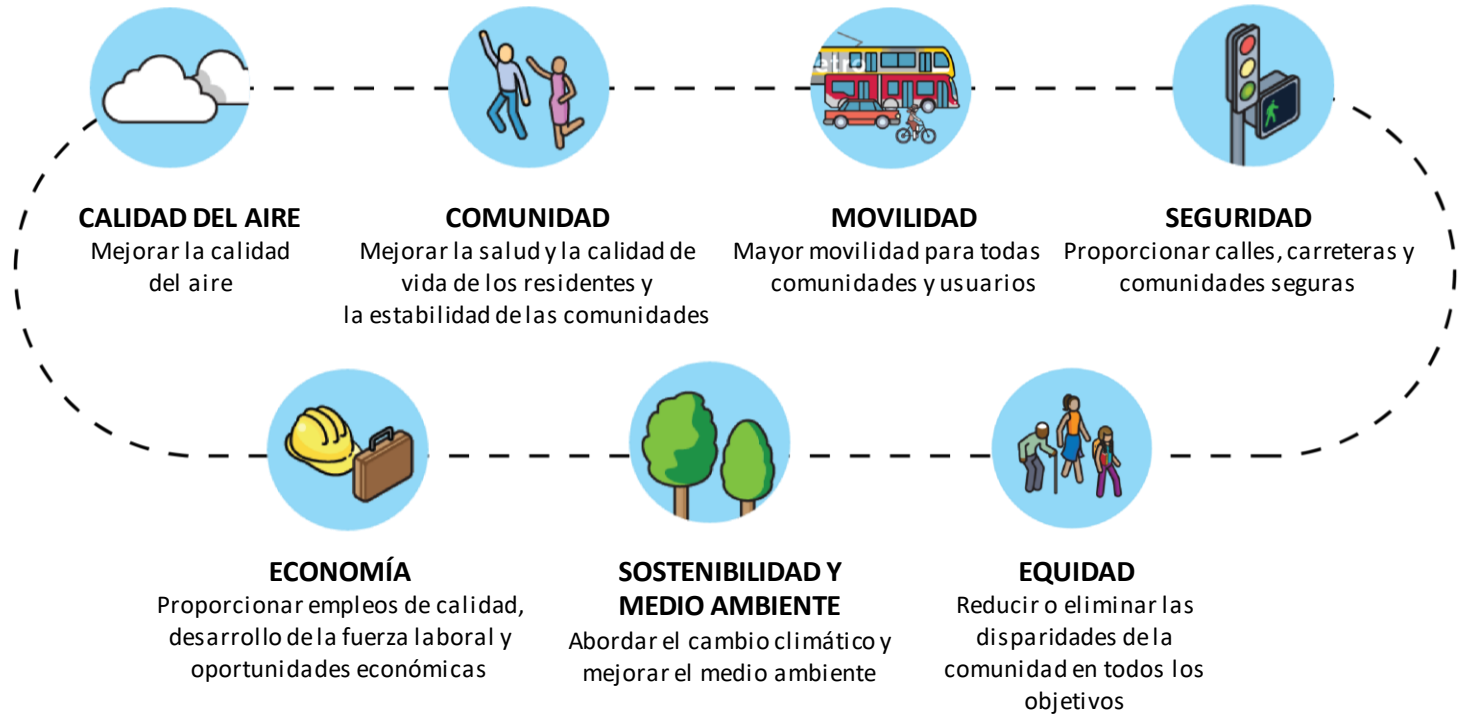
# El Enfoque de la Visión, Metas y Objetivos

Metas

Resultados deseados para áreas generales de preocupación para apoyar la Visión general

Visión

Metas:



# El Enfoque de la Visión, Metas y Objetivos

## Objetivos

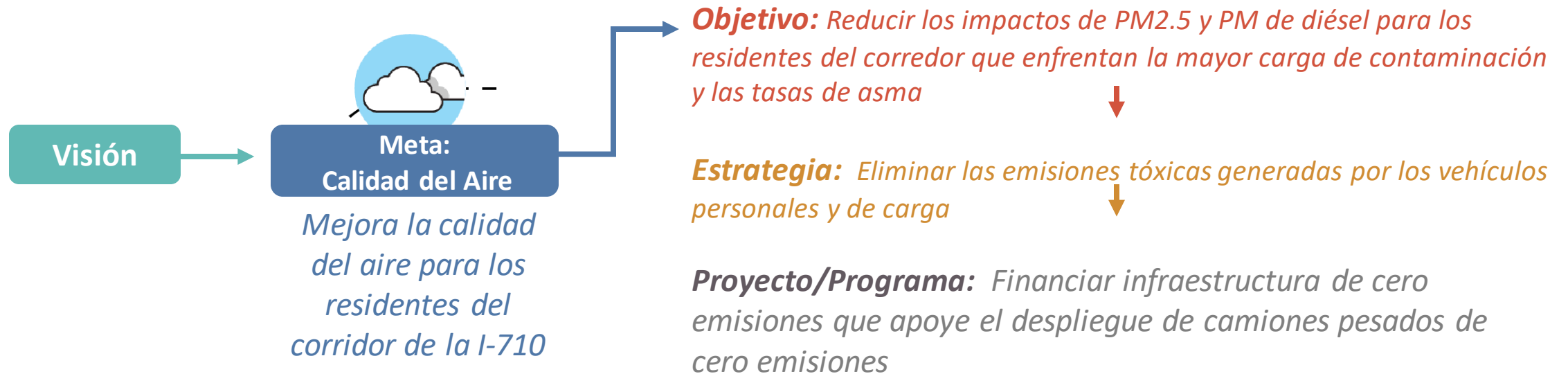
Resultados específicos y medibles para cada objetivo

## Estrategias

El “Cómo” – Estrategias para alcanzar cada Objetivo y resultado deseado

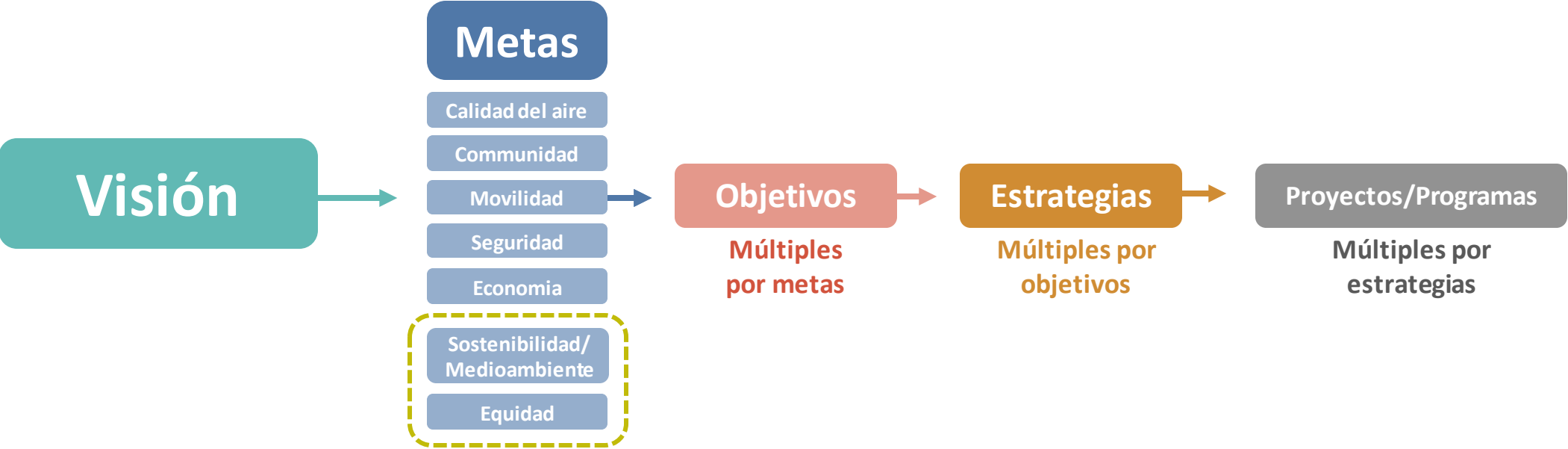
## Proyectos/Programas

El “Qué” – Acciones específicas que ayudan a realizar cada Estrategia



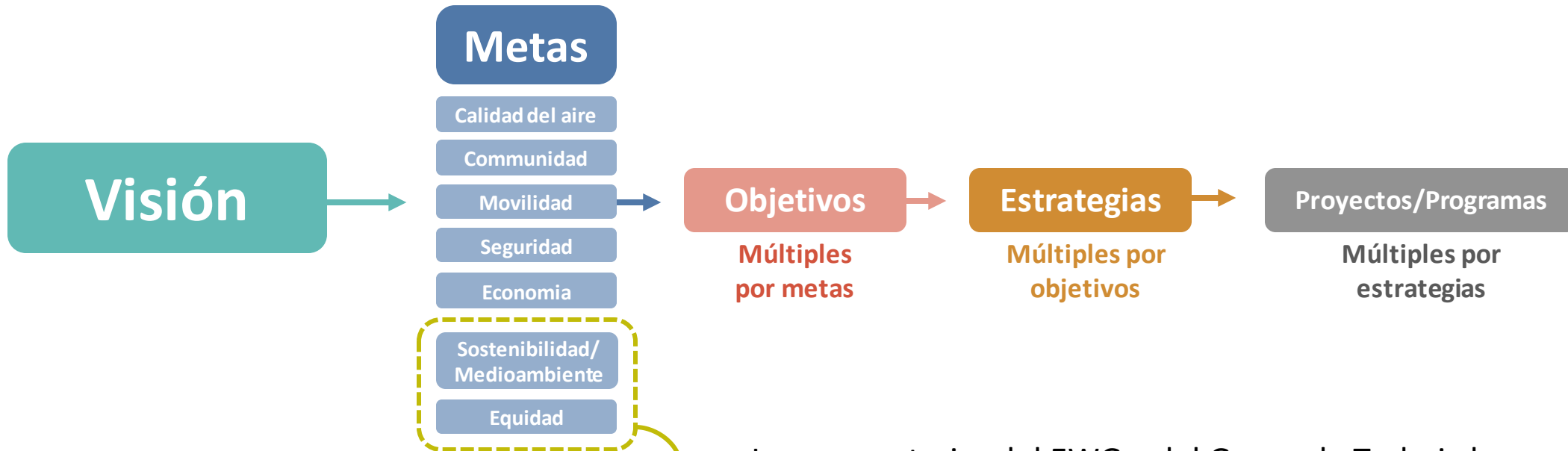
# El Enfoque de la Visión, Metas y Objetivos

## Grupo de Trabajo #7 Enfoque Propuesto



# El Enfoque de la Visión, Metas y Objetivos

## Grupo de Trabajo #7 Enfoque Propuesto



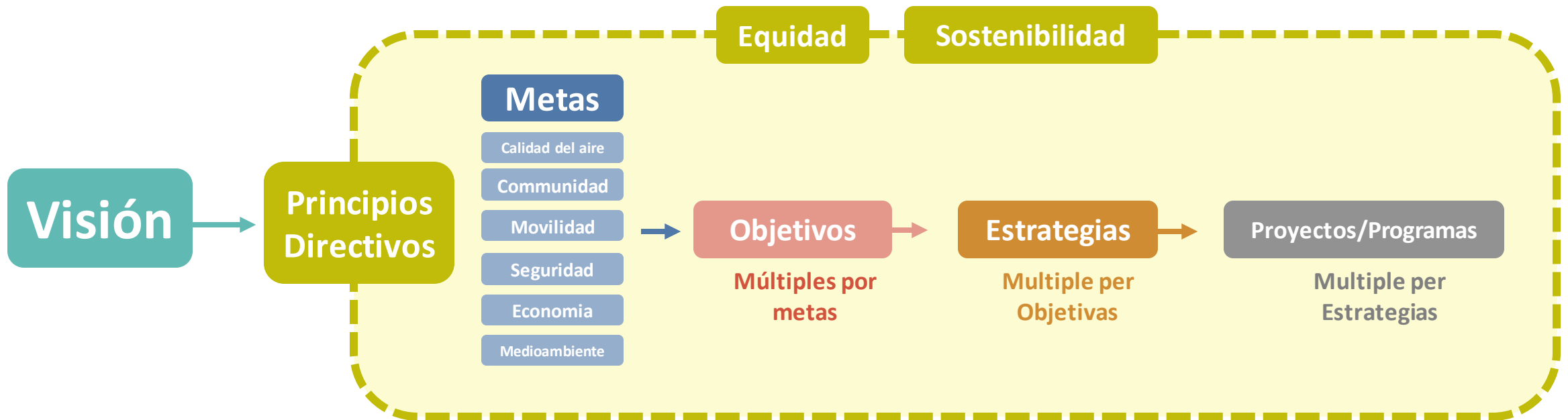
Los comentarios del EWG y del Grupo de Trabajo han resaltado que la equidad y la sostenibilidad son categorías amplias y de varios niveles que se aplican a todas las metas y objetivos.

# Introducción de Principios Directivos

## Principio Directivo

Un valor que guía todos los procesos y resultados a través de un marco cohesivo e intencional

## Enfoque Propuesto Actualizado



# Discusión sobre cómo cambiar la Equidad de un Objetivo a un Principio Directivo

# ¿Por qué Introducir la Equidad como Principio Directivo?

La equidad se aplica a todos los aspectos del Plan de Inversión del Corredor Sur 710 y del Grupo de Trabajo.

Se ayuda a definir mejor la equidad para lograr un entendimiento común

Oportunidad de aclarar los componentes de varios niveles de Equidad y Justicia, y cómo se relacionan con el proceso de planificación: **Equidad procesal + distributiva + restaurativa + estructural**

**Un Principio Directivo sería:**

- > Informar procesos e iniciativas en cada etapa del proyecto
- > Ayudar a centrar los debates e identificar prioridades
- > Conectar componentes independientes del trabajo del proyecto en un marco cohesivo e intencional
- > Reducir las redundancias en los objetivos y estrategias

# Consenso para discutir el Principio Directivo de la equidad

- > Encuesta de Mentimeter: ¿Los miembros del Grupo de Trabajo de Equidad están de acuerdo en que la Equidad sirve mejor al proyecto como un Principio Directivo? ¿Nos sentimos cómodos avanzando con la discusión del lenguaje del Principio Directivo de la equidad?

# Discusión del Lenguaje del Principio Directivo de Equidad

# Borrador de la Declaración del Principio Directivo para discutir

*El Plan de Inversión del Corredor Sur de la I-710 se basa en el Principio Directivo de la Equidad – un compromiso para rectificar los daños del pasado, garantizar un acceso justo y equitativo a las oportunidades y esforzarse por eliminar las disparidades en los procesos, los resultados y los resultados de la comunidad.*

*El plan busca elevar y arraigar el principio de Equidad en todas las metas, objetivos, estrategias y acciones a través de un marco de Equidad Procesal, Distributiva, Estructural y Restaurativa, y al priorizar un proceso de participación accesible y representativo para las comunidades más afectadas por el I-710.*

## Equidad Procesal

- > Compromiso proactivo y accesible de la comunidad que cierra las brechas lingüísticas, tecnológicas y de habilidades para conocer a las comunidades donde están y permitir procesos de toma de decisiones participativos y representativos.
- > Sistemas continuos de rendición de cuentas y comunicación para construir y mantener la confianza.

## Equidad Distributiva

- > Asignación de beneficios y servicios proporcional a los niveles de necesidad e inversión histórica y basada en prioridades comunitarias autoidentificadas en lugar de soluciones de "talla única"
- > Políticas y gestión de recursos para garantizar que los beneficios lleguen a los destinatarios previstos

## Equidad Restaurativa

- > Reconocimiento y expiación de los daños sistémicos históricos y continuos que resultan de la práctica y la política de planificación
- > Acciones, recursos e inversiones proporcionales dedicados a la reparación de daños sistémicos

## Equidad Estructural

- > Evolución de los órganos de toma de decisiones para reflejar las comunidades a las que sirven
- > Reestructuración de sistemas organizacionales y jerarquías para empoderar a grupos históricamente marginados

# Discusión del lenguaje de Principios Directivos de Equidad

- > Miro board discusión del lenguaje de Principios Directivos de Equidad con comentarios grabados en post-its
- > AECOM a sintetizar los comentarios y las revisiones del lenguaje para la encuesta de Mentimeter

# Consenso del Lenguaje del Principio Directivo de Equidad

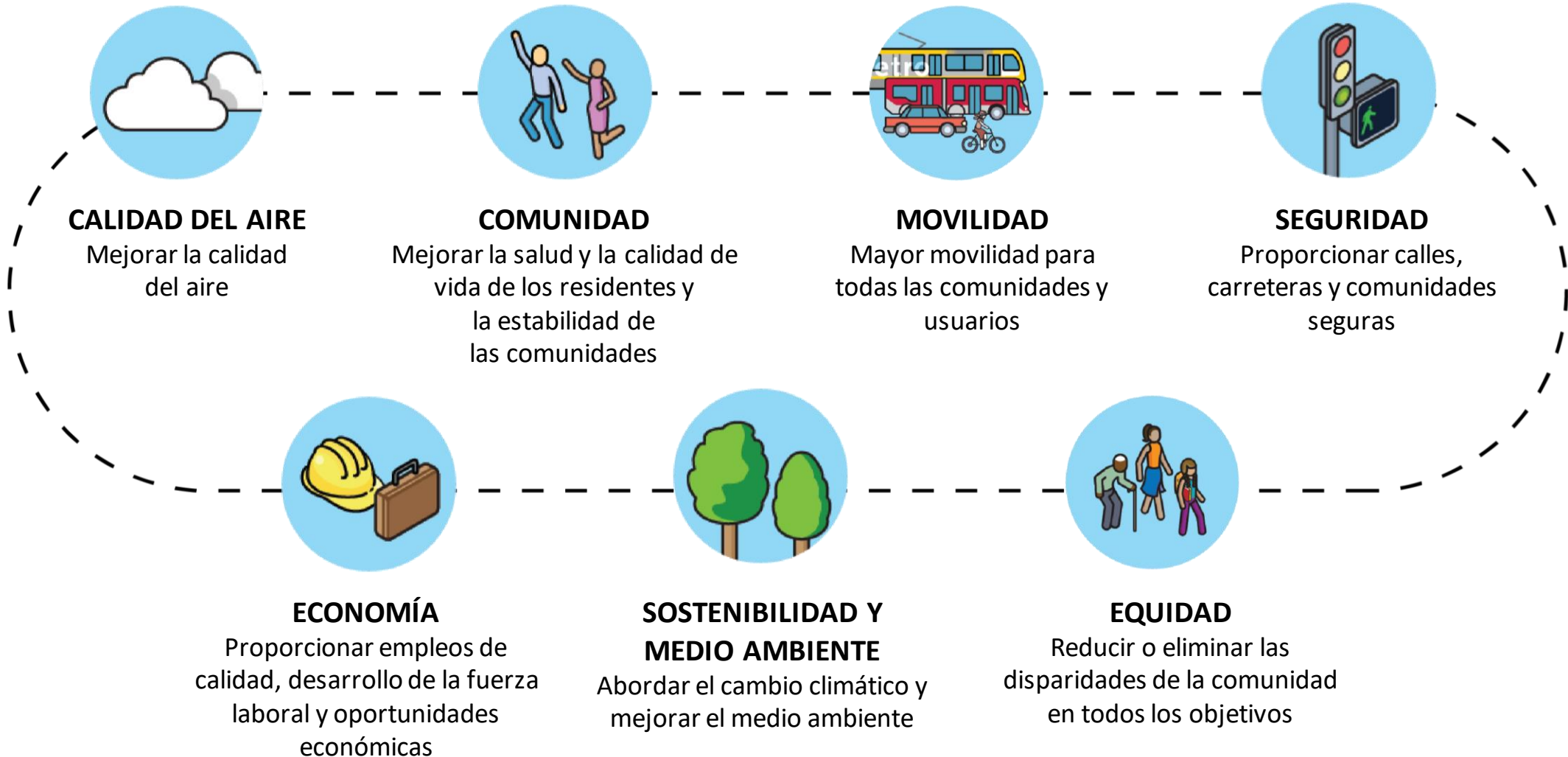
- > Encuesta Mentimeter: AECOM compartirá el lenguaje de principios directivos revisado, realice la verificación del grupo sobre el lenguaje revisado

**Punto del orden del día #2:**  
**Declaración Preliminar de la Visión y Discusión de  
Objetivos**

## Borrador de la Declaración de la Visión

*Un sistema de transporte multimodal de uso compartido equitativo que apoye el aire limpio, comunidades saludables y sostenibles, la resiliencia económica y los empleos de calidad; y proporcione opciones de movilidad seguras y de calidad para todos los residentes y usuarios del Corredor Sur I-710*

# 710 Corredor Sur Metas Preliminares



**Punto del orden del día #3:**  
**Creación de consenso/Recomendaciones formales para**  
**Grupo de Trabajo**

# Prueba de consenso



**APOYO**  
la propuesta



**PUEDO VIVIR CON**  
la propuesta



**TENGO DUDAS**  
la propuesta



**ME MANTENDRÉ**  
**AL MARGEN**  
en este caso

# Voto del Grupo de Trabajo de Equidad

**VOTE**

# Clausura, próximos pasos y agradecimientos

# Mantente conectado a este proyecto



Michael Cano, *Executive Officer (Interim)*  
*Countywide Planning & Development*  
Metro  
One Gateway Plaza, MS 99-13-1  
Los Angeles, CA 90012



213.922.4710



*710corridor@metro.net*



*metro.net/projects/i-710-corridor*



*@metrolosangeles*



*losangelesmetro*

**¡Gracias por acompañarnos!**