

Bienvenida

Presentaciones y revisión de la orden del día

710 Task Force Meeting #3:
13 de diciembre de 2021



Estamos desarrollando una nueva visión para el corredor 710

Grupo de trabajo 710





To listen to the meeting in another language:

Español:

- *Llamada en español:* 571.317.3112
- *Código de acceso:* 339-179-405

Khmer:

- សេចក្តីលម្អិត អំពីការហៅចូលប្រជុំ: 646.749.3335
- លេខកូដចូលប្រជុំ: 215-565-653

Tagalog:

- *Mga Detalye sa Call-in sa Pagpupulong:* 786.535.3211
- *Kodigo:* 235-934-581

Tech Support - Google phone line/text

- Phone: 323.609.3345
- *monitoring, translation support*

Raise Hand / *Levantarse la mano*



- > Click **Raise Hand** in your meeting controls or
- > **Press*9** on the phone line.
- > To lower your hand, click **Raise Hand** in your meeting controls.
- > Comments & questions can also be provided in writing by using the **Q&A** function.
- > The **Q&A** button is located on the control panel at the bottom of your screen.
- > If you're listening in on our Spanish, Khmer or Tagalog **phone** call-in lines and have a question or comment, please **press *6** to unmute yourself and let the interpreter know.

- > *Haga clic en “**Raise Hand**” o “**Levantarse la mano**” en los controles de la reunión o*
- > ***Presiona *9** en la línea telefónica.*
- > *Para bajar la mano, haga clic en “**Raise Hand**” o “**Levantarse la mano**” en los controles de la reunión.*
- > *Los comentarios y las preguntas también se pueden proporcionar por escrito mediante la función de **Q&A**.*
- > *El botón **Q&A** se encuentra en el panel de control en la parte inferior de la pantalla.*
- > *Si está escuchando nuestras líneas telefónicas en español, jemer o tagalo y tiene una pregunta o comentario, presione * 6 para abrir la línea y avisar al intérprete.*

Bienvenida

Presentaciones y revisión de la orden del día



Erika C.B. Morales
Partner, Morales + Morales Partners

Registro gráfico



Agenda

5:00 pm Bienvenida, presentaciones y revisión de la orden del día (10 minutos)

5:10 pm Resultados del informe del grupo de trabajo y las sesiones de escucha (60 minutos)

- Grupo de trabajo de camiones limpios (5 minutos)
- Sesiones de escucha (5 minutos)
- Grupo de trabajo de estrategia para atraer la participación de la comunidad - Presentación del Comité de liderazgo comunitario (5 minutos)
- Grupo de trabajo del acta constitutiva y acuerdos de la comunidad - Presentación del Comité ejecutivo de conducción (5 minutos)
- Debate del grupo de trabajo (25 minutos)
- **Comentarios del público** (15 minutos)

6:10 pm Introducción a la herramienta de planificación y evaluación de la equidad (EPET, por sus siglas en inglés)

- Descripción general de EPET (15 minutos)
- Debate del grupo de trabajo (25 minutos)
- **Comentarios del público** (10 minutos)

6:50 pm Discusión del plan de trabajo y actualización del cronograma

- Descripción general del plan de trabajo y el cronograma (10 minutos)
- Debate del grupo de trabajo (5 minutos)
- **Comentarios del público** (5 minutos)

7:10 pm Próximos Pasos

7:15 pm **Comentarios del público** general y comentarios de cierre

Resultados del informe del grupo de trabajo y las sesiones de escucha

Resultado del informe: Grupo de trabajo de camiones limpios

Grupo de trabajo de camiones limpios

- > Oportunidad para crear un nuevo programa de camiones limpios del corredor 710 que no esté ligado al documento y las suposiciones ambientales anteriores
- > Garantizar que este programa incluya una perspectiva de la comunidad y se desarrolle dentro del marco del grupo de trabajo 710
- > Vehículos ferroviarios más infraestructura de apoyo para cero emisiones
 - Infraestructura: podría convertirse en la barrera a corto plazo para la transición a cero emisiones
- > Han surgido oportunidades de financiación - importante para aprovechar y atraer financiación estatal/federal:
 - Compromiso de \$50 millones de Metro
 - Cargo por camión limpio de los puertos (~\$90 millones/año)
 - Fuentes de financiación de AQMD/CARB/estatales
 - Fuentes de financiación de IJJA/federales
 - Subvenciones discrecionales (por ejemplo, TCEP, INFRA, RAISE)
- > Es necesaria una asociación a escala regional para superar las barreras jurisdiccionales/de gobernanza
- > Definir los objetivos del Programa de camiones limpios:
 - Salud pública, acción por el clima, desarrollo de la mano de obra, contratación local, reducción de disparidades, etc.
- > Definir plazos y resultados por lograr
- > Comprender la disponibilidad de la tecnología, la preparación, la escala y los costos de implementación.
- > La priorización de cero emisiones es muy importante
- > Identificar propietarios/operadores independientes, pequeñas empresas, conductores de camiones locales para que brinden apoyo
- > Comprender los requisitos regulatorios y los cronogramas (CARB, AQMD, puertos, etc.)
- > ¿Cómo funciona un objetivo de emisiones cero a largo plazo en el contexto de la convocatoria para satisfacer necesidades inmediatas de calidad del aire y salud pública dentro del corredor?

Resultado del informe: Sesiones de escucha

Sesiones de escucha

Estas son las preguntas que le hicimos a la comunidad:

- > ¿Cuáles son las inquietudes de la comunidad con respecto al proyecto y al proceso original del corredor sur I-710?
- > ¿Cuáles son los objetivos/la visión de la comunidad para el corredor sur I-710?
- > ¿Qué necesidades deben abordarse?
- > ¿Cuáles son las mejores maneras de compartir información e interactuar con las comunidades a lo largo del nuevo proceso del grupo de trabajo 710?

Sesiones de escucha

- > **¿Cuáles son las inquietudes de la comunidad con respecto al proyecto y al proceso original del corredor sur I-710?**
 - El proyecto se detuvo debido a la oposición de la comunidad. Metro/Caltrans deslegitimó la experiencia local.
 - Los miembros de la comunidad saben lo que es mejor para su comunidad y quieren liderar el proceso
 - El proceso debe ser transparente para restablecer la confianza con Metro/Caltrans
- > **¿Cuáles son los objetivos/la visión de la comunidad para el corredor sur I-710?**
 - La reducción de las emisiones de gases contaminantes y la política relativa a los camiones de cero emisiones deben constituir una prioridad en todo el corredor.
 - Las opciones más ecológicas y sustentables deben ir más allá de los vehículos con aire limpio para reducir la contaminación. Deben añadirse y potenciarse las zonas verdes y vegetadas.
 - Deben aumentarse las opciones de transporte multimodal.
 - Volumen reducido de buques/contenedores que entran en los puertos. Reducción del número de camiones que circulan por el corredor 710.
 - Eliminar el racismo ambiental. Sin desplazamiento de hogares y empresas.
- > **¿Qué necesidades deben abordarse?**
 - Calidad del aire
 - Seguridad
 - Tráfico de camiones
 - Ruido
 - Congestión del tráfico

- > **¿Cuáles son las mejores maneras de compartir información e interactuar con las comunidades a lo largo del nuevo proceso del grupo de trabajo 710?**

COMPARTIR INFORMACIÓN

- Conocer la comunidad donde se encuentran; participar en sus reuniones, llamadas telefónicas, conversaciones, actividades, etc.
- Utilizar TikTok para llegar a las generaciones más jóvenes
- Utilizar herramientas de comunicación del distrito escolar como Black Board para llegar a maestros, padres y estudiantes.

INVOLUCRAR A LA COMUNIDAD

- Los miembros de la comunidad deben estar en el centro de este proceso.
- Es necesario involucrar a las generaciones más jóvenes.
- Las reuniones presenciales son esenciales.
- El proceso de participación debe ser accesible y estar organizado con horarios de reuniones establecidos que se hagan públicos con anticipación.
- Los horarios de las reuniones deben respetar los horarios de trabajo/escuela.
- El proceso de participación debe ser accesible y estar organizado con horarios de reuniones establecidos que se hagan públicos con anticipación.

PROBLEMAS DEL PROCESO

- ¿Cómo se ponderarán las aportaciones de la comunidad frente a las aportaciones de la oposición de otras partes interesadas (por ejemplo, el comercio)?
- ¿Priorizar a las personas por encima del comercio?
- El proceso debe estar diseñado de manera que comprendamos cuándo se tomarán las decisiones finales para que la comunidad tenga el poder.

Resultado del informe:

Grupo de trabajo de estrategia para atraer la participación de la comunidad

Estrategia para atraer la participación de la comunidad

Detalles de la reunión

- > Fecha: 22 de noviembre de 2021
- > Materiales: <https://www.metro.net/projects/i-710-corridor/#documentsMeetingDetails>

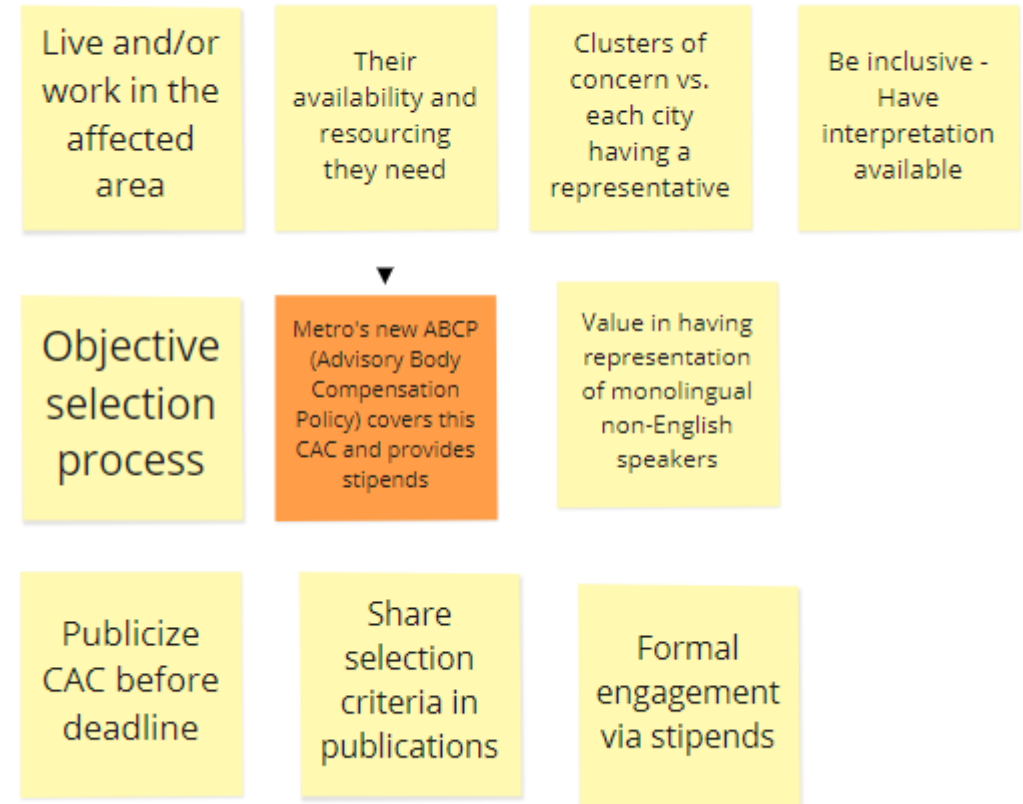
Orden del día

- > Resumen de la participación en EIR/EIS y lecciones aprendidas
- > Introducción a las sesiones de escucha y la planificación propuestas
- > Comité asesor de la comunidad (CAC) propuesto*

Próxima reunión

- > Miércoles 26 de enero de 2022 | 1:00 p.m. a 2:30 p.m.

Formation (Qualifications and Selection Process)



**Tenga en cuenta que el nombre del comité se cambió por el de Comité de liderazgo de la comunidad (CLC) debido a los grupos de trabajo y las sesiones de escucha.*

Tipos de reuniones del grupo de trabajo 710

Reuniones del grupo de trabajo 710

- Frecuencia: Mensual
- Propósito: Debatir y llegar a un consenso con respecto a las recomendaciones
- Miembros: Hasta 50 representantes de una amplia muestra representativa
- Modalidad: Seminario web público

Reuniones del Comité ejecutivo de conducción

- Frecuencia: Mensual, dos semanas antes de las reuniones del grupo de trabajo 710
- Propósito: Planificar reuniones y apoyar a CLC y el grupo de trabajo 710
- Miembros: Tres miembros actuales del grupo de trabajo y dos miembros de CLC
- Modalidad: Equipos internos o reuniones en Zoom

Reuniones del Comité de liderazgo de la comunidad (CLC)*

- Frecuencia: Mensual, una semana antes de las reuniones del grupo de trabajo 710
- Propósito: Asesoramiento sobre las propuestas y recomendaciones del grupo de trabajo 710
- Miembros: Residentes y trabajadores del área del proyecto
- Modalidad: Equipos internos o reuniones en Zoom

Reuniones ad hoc del grupo de trabajo

- Frecuencia: Según sea necesario
- Propósito: Investigar y analizar problemas específicos para desarrollar propuestas y recomendaciones para su consideración por parte del grupo de trabajo 710 y CLC
- Miembros: Hasta 20 miembros del grupo de trabajo 710 y miembros de CLC
- Modalidad: Equipos internos o reuniones en Zoom

Sesiones de escucha y otras reuniones comunitarias

- Frecuencia: Programadas regularmente a lo largo del proceso según las fases del proyecto
- Propósito: Compartir actualizaciones y escuchar directamente a los miembros de la comunidad
- Público: Partes interesadas del corredor sur I-710
- Modalidad: Por determinar

*Comité de liderazgo de la comunidad (anteriormente llamado Comité asesor de la comunidad)

Propuesta del Comité de liderazgo de la comunidad

Formación del Comité de liderazgo de la comunidad

> Responsabilidades

- Asistir a las reuniones mensuales de CLC para asesorar sobre objetivos, propuestas y recomendaciones (2 horas/mes). Las actividades de muestra y los temas de debate para las reuniones de CLC incluyen:
 - Ayudar a obtener información mediante observación directa o verificar datos y hallazgos basados en su experiencia y conocimiento
 - Asesorar sobre los esfuerzos y la estrategia para atraer la participación de la comunidad
- Revisar los materiales del grupo de trabajo 710 antes de las reuniones de CLC (~2 horas/mes)
- Participar en grupos de trabajo (ad hoc) (opcional, ~2 horas/mes)

> Calificaciones

- Vivir y/o trabajar en el área afectada. (Básico)
- Puede no ser miembro actual del grupo de trabajo 710 (Básico)
- Capacidad para demostrar conocimiento de primera mano de los problemas, la historia y las inquietudes de la comunidad (Preferido)
- Estar comprometidos y conectados con redes comunitarias más amplias y canales de participación (Preferido)

Propuesta del Comité de liderazgo de la comunidad

Formación del Comité de liderazgo de la comunidad

> Criterios de selección

- Basado en solicitudes
- Diversidad demográfica y geográfica
- Diversidad de intereses
- Inclusión de personas monolingües que no hablan inglés

> Compensación

- Los miembros recibirían compensación por su participación en virtud de la Política de compensación del Organismo asesor de Metro.

Resultado del informe:

Grupo de trabajo del acta constitutiva y acuerdos de la comunidad

Acta constitutiva y acuerdo de la comunidad

Detalles de la reunión

- > Fecha: 22 de noviembre de 2021
- > Materiales: <https://www.metro.net/projects/i-710-corridor/#documentsMeetingDetails>

Orden del día

- > Resumen de la participación en EIR/EIS y lecciones aprendidas
- > Introducción de la gobernanza del grupo de trabajo 710 en el acta constitutiva
- > Debate sobre la estructura de liderazgo del grupo de trabajo 710 y la idea del Comité asesor de la comunidad (CAC*)
- > Presentación y debate sobre la definición del consenso y la toma de decisiones

Próxima reunión

- > Lunes 24 de enero de 2022 | 1:00 p.m. a 2:30 p.m.



*Tenga en cuenta que el nombre del comité se cambió por el de Comité de liderazgo de la comunidad (CLC) debido a los grupos de trabajo y las sesiones de escucha.

Ideas del Comité de liderazgo de la comunidad

- > Incluir grupos de diversas perspectivas/organizaciones
- > Considerar las opiniones del público para determinar las calificaciones y la membresía del Comité de liderazgo de la comunidad

Reflexiones e ideas sobre el proceso de toma de decisiones

- > Garantizar que se prioricen las personas
- > Los umbrales (mayoría simple o mayoría absoluta) dependen de la composición del comité y de cómo podemos cumplir los objetivos de priorizar las necesidades públicas, de CAC y de otro tipo
- > Utilizar la herramienta de planificación y evaluación de la equidad de Metro

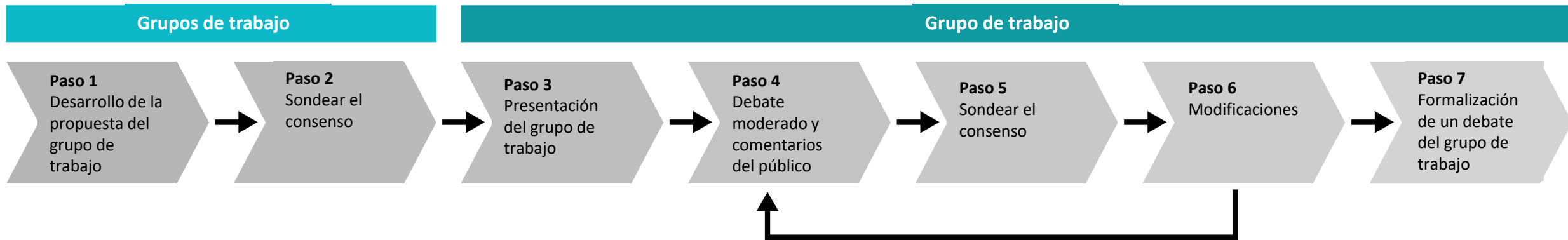
Reflexiones e ideas sobre el consenso

- > ¿Hay formas de priorizar y dar más peso a las voces de las comunidades que históricamente han tenido menos poder?

Estructura de liderazgo

- > Tener copresidentes permite un enfoque más igualitario

Acta constitutiva y acuerdos de la comunidad



Comité ejecutivo de conducción (ESC)

Composición

- > El ESC estará compuesto por cinco miembros, incluidos dos miembros del Comité de liderazgo de la comunidad y tres miembros del grupo de trabajo 710. Los tres miembros del grupo de trabajo 710 reflejarán la diversidad de sus partes interesadas con un representante elegido por el grupo de trabajo 710 perteneciente a cada uno de los tres grupos de miembros:
 - Organizaciones comunitarias
 - Agencias gubernamentales/municipales
 - Movimiento de mercancías/transporte/mano de obra/empresas

Funcionarios

- > El ESC estará dirigido por tres copresidentes. Estos puestos serán elegidos por el grupo de trabajo 710 entre sus miembros. Los tres copresidentes se alternarán como presidentes para cada reunión según se describe a continuación.
 - Presidente: El presidente de cada reunión ejercerá y desempeñará las funciones y deberes que le asigne el grupo de trabajo 710 y que aquí se establecen.

Reuniones

- > Las reuniones del ESC tendrán lugar dos semanas antes de cada reunión del grupo de trabajo 710.

Debate del grupo de trabajo 710 y comentarios del público

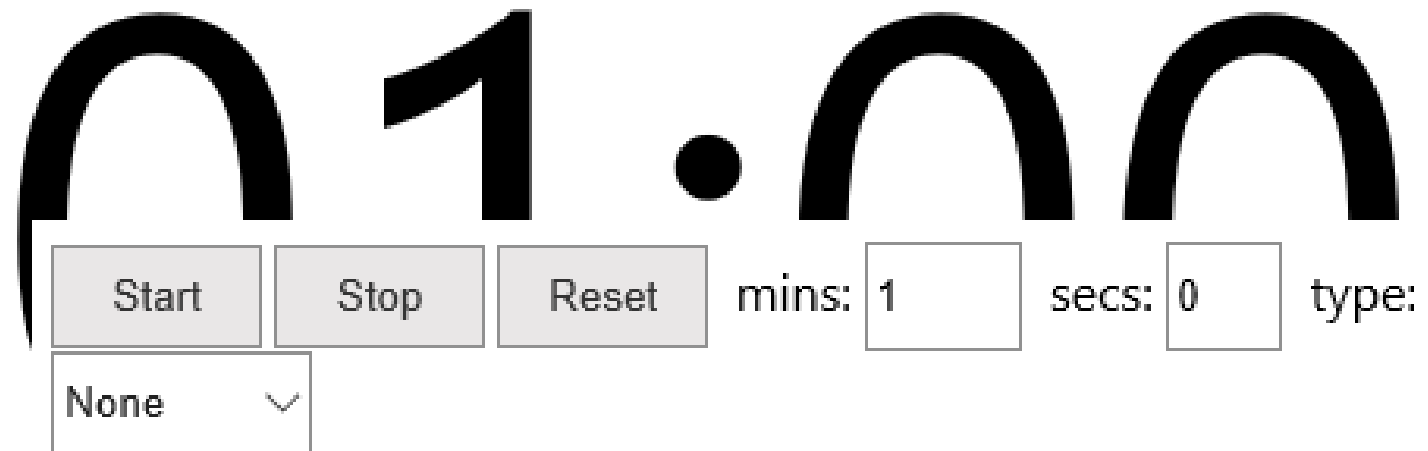
Preguntas guía

1. ¿Hay otros detalles a tener en cuenta para CLC?
2. ¿Son estas las calificaciones adecuadas para CLC?
3. ¿Tiene sugerencias para garantizar un proceso de solicitud inclusivo?
4. ¿Existe un equilibrio adecuado en la representación de los miembros de ESC?
5. ¿Añadiría algún valor o actitud con los que deberían comprometerse los miembros del grupo de trabajo 710?
6. ¿Estas medidas de toma de decisiones permiten suficientes oportunidades de discusión, debate y creación de consenso?

Comentarios del público

You will be given **1 minute** to make your question or comment, in order to maximize participation.

Se le dará **1 minuto** para hacer su pregunta o comentario para darles a todos los asistentes la oportunidad de hablar.



01.00

Start Stop Reset mins: 1 secs: 0 type:

None ▾

 Breaktime for PowerPoint by Flow Simulation Ltd.

Pin controls when stopped

Herramienta de planificación y evaluación de la equidad (EPET)

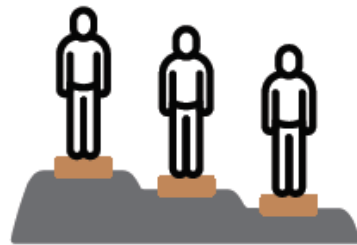
Herramienta de planificación y evaluación de la equidad (EPET)

- > Descripción general de EPET (15 minutos)
- > Debate del grupo de trabajo 710 (25 minutos)
- > Comentarios del público (10 minutos)

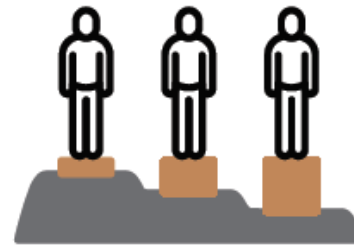
Lenguaje en común y entendimiento

La equidad es tanto un resultado como un proceso para abordar disparidades con el fin de garantizar un acceso justo y equitativo a las oportunidades

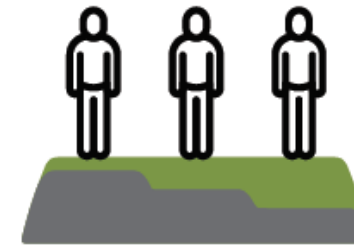
Equality is not the same as equity, and ultimately we're striving for justice.



EQUALITY



EQUITY



JUSTICE

Herramienta de planificación y evaluación de la equidad (EPET)

- Basada en los resultados
- Centrada en las personas
- Basada en los datos y con información obtenida mediante la participación de la comunidad
- Análisis de beneficios/cargas
- Proceso iterativo



Herramienta de planificación y evaluación de la equidad (EPET)

1. Conecta los resultados de la comunidad con los resultados del proyecto
2. Analiza datos
3. Involucra a la comunidad
4. Planifica para obtener resultados equitativos
5. Implementación
6. Evalúa, comunica y mantiene una misma línea

Herramienta de planificación y evaluación de la equidad (EPET)

Próximos pasos

1. Debate sobre la visión y los objetivos
2. Análisis de los datos de referencia

Public Comment

You will be given **1 minute** to make your question or comment, in order to maximize participation.

Se le dará **1 minuto** para hacer su pregunta o comentario para darles a todos los asistentes la oportunidad de hablar.

01:00

mins: secs: type:

 Breaktime for PowerPoint by Flow Simulation Ltd.

Pin controls when stopped

Debate del plan de trabajo y actualización del cronograma

Debate del plan de trabajo y actualización del cronograma

- > Descripción general del plan de trabajo y el cronograma (10 minutos)
- > Debate del grupo de trabajo 710 (10 minutos)
- > Comentarios del público (10 minutos)

Objetivos del grupo de trabajo

Participación de las partes interesadas
Desarrollo de confianza y definición de consenso

Visión y objetivos del corredor 710

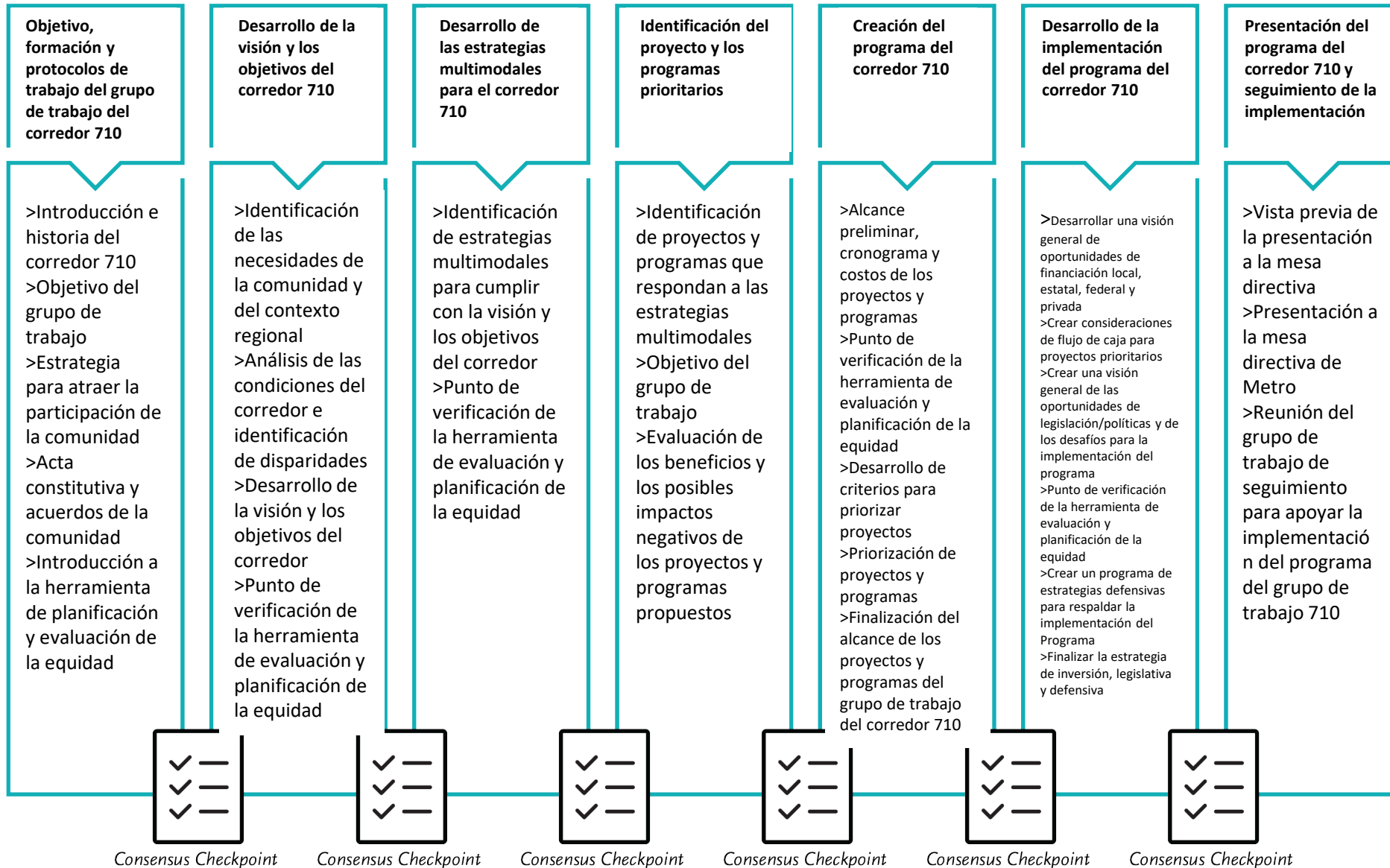
Desarrollo de estrategias multimodales

Identificación de proyectos y programas

Creación de una estrategia de inversión y políticas para su aplicación

Informe de recomendaciones a la Junta Directiva de Metro y socios financieros

Objetivo del grupo de trabajo



Grupo de trabajo 710: Plan de trabajo

FASES DEL PLAN DE TRABAJO DEL GRUPO DE TRABAJO 710	PLAZO
Objetivo, formación y protocolos de trabajo del grupo de trabajo del corredor 710	Septiembre – diciembre 2021
Desarrollo de la visión y los objetivos del corredor 710	Enero – febrero 2022
Desarrollo de estrategias multimodales para el corredor 710	Marzo – abril 2022
Identificación de proyectos y programas prioritarios y métricas de evaluación	Mayo – junio 2022
Evaluación de proyectos y programas (personal de Metro)	Junio – agosto 2022
Creación del Plan de inversión del corredor 710	Julio – septiembre 2022
Desarrollo de la implementación del plan de inversión del corredor 710	Septiembre – noviembre/diciembre 2022

Public Comment

You will be given **1 minute** to make your question or comment, in order to maximize participation.

Se le dará **1 minuto** para hacer su pregunta o comentario para darles a todos los asistentes la oportunidad de hablar.

01:00

mins: secs: type:

 Breaktime for PowerPoint by Flow Simulation Ltd.

Pin controls when stopped

Próximos pasos

Próximos pasos para los miembros del grupo de trabajo 710

- Proporcionar comentarios sobre los materiales del Comité de liderazgo de la comunidad antes del 17 de diciembre
- Designarse a usted mismo o a otros miembros del grupo de trabajo 710 para el Comité ejecutivo de conducción antes del 31 de diciembre
- Revisar el paquete de datos de condiciones existentes de alto nivel antes de la Reunión 4 del grupo de trabajo, que será el 10 de enero Data Package before Task Force Meeting #4 on January 10
- Participar en las reuniones del grupo de trabajo:
 - Grupo de trabajo del acta constitutiva Lunes 24 de enero de 1:00 p.m. a 2:30 p.m.
 - Grupo de trabajo del Programa de camiones limpios Martes 25 de enero de 1:00 p.m. a 2:30 p.m.
 - Grupo de trabajo de participación de la comunidad Miércoles 26 de enero de 1:00 p.m. a 2:30 p.m.

Fechas de la próxima reunión del grupo de trabajo 710 para el público

Reuniones del grupo de trabajo

- Reunión 4 Lunes 10 de enero a las 5:00 p.m.
- Reunión 5 Jueves 17 de febrero a las 5:00 p.m

Reuniones del grupo de trabajo

- Grupo de trabajo del acta constitutiva Lunes 24 de enero de 1:00 p.m. a 2:30 p.m.
- Grupo de trabajo del Programa de camiones limpios Martes 25 de enero de 1:00 p.m. a 2:30 p.m.
- Grupo de trabajo de participación de la comunidad Miércoles 26 de enero de 1:00 p.m. a 2:30 p.m.

Reuniones del Comité de liderazgo de la comunidad

- Reunión 1 Programada tentativamente para la primera semana de febrero
- Se anunciarán más fechas de reuniones en la reunión del grupo de trabajo del 10 de enero.

Comentarios del público general y comentarios de cierre

General Public Comment

You will be given **2 minutes** to make your question or comment, in order to maximize participation.

Se le dará **2 minuto** para hacer su pregunta o comentario para darles a todos los asistentes la oportunidad de hablar.

01:00

mins: secs: type:

 [Breaktime for PowerPoint by Flow Simulation Ltd.](#)

Pin controls when stopped

Manténgase en contacto con este proyecto



Michael Cano, *Deputy Executive Officer,*
Countywide Planning & Development
Metro

One Gateway Plaza, MS 99-13-1
Los Angeles, CA 90012



213.922.4710



710corridor@metro.net



metro.net/projects/i-710-corridor



@metrolosangeles



losangelesmetro

Gracias por acompañarnos